

# Povezovanje izkušenj, talentov in tehnologije

Medgeneracijsko vodenje kot gonilo inovacij v visokotehnoloških organizacijah

Tanja Harej, Vodja kadrovske v Pipistrelu

**PIPISTREL** 



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE



Sofinancira  
Evropska unija



VISOKI ŠOLA  
ZA POSEBNE VEDE

## KRATEK POVZETEK / TEASER PREDAVANJA

- Odlična formula:  
izkušnje x talenti x tehnologija = inovacije
- Medgeneracijsko vodenje kot mehanizem  
za prenos znanja
- Dvosmerno učenje: vsakdo uči in se uči
- Zakaj je to v Pipistrelu naravno in  
učinkovito?



PIPISTREL 

Company Confidential and Proprietary



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE

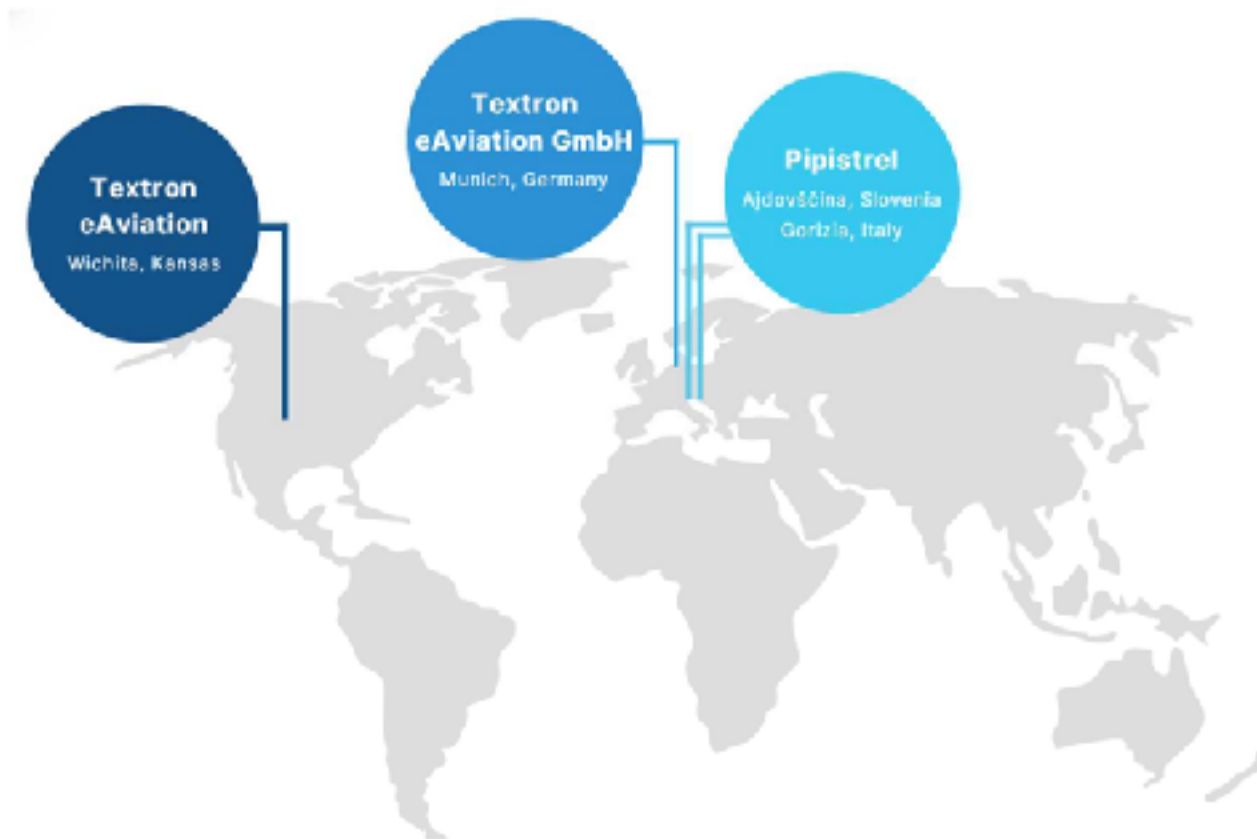


Sofinancira  
Evropska unija



## PIPISTREL – KDO SMO

- Ustanovljen leta 1989
- Združen s korporacijo Textron eAviation aprila 2022, ponovno integriran 2026
- Sedež v Sloveniji (Ajdovščina)
- Sedež v Italiji (Savogna d'Isonzo – Sovodnje ob Soči)
- Več kot 400 zaposlenih (Slovenija in Italija)



**PIPISTREL** 

Company Confidential and Proprietary

## POMEMBNOST GENERACIJ V VISOKOTEHNOLOŠKIH OKOLJIH



- Kompleksnost letalstva zahteva kombinacijo globine izkušenj in svežine pristopov
- Gen Z prinaša agilnost, radovednost, digitalno pismenost
- Seniorji zagotavljajo varnost, standarde, 'lessons learned' in sistemsko razumevanje
- Skupaj pospešujemo razvoj, certificiranje in uvajanje tehnologij

PIPISTREL

Company Confidential and Proprietary

## DVOSMERNO UČENJE – AVTOCESTA V OBE SMERI

Mentorji → mladi = prenos izkušenj

Mladi → mentorji = svež pogled

- Oblikovanje varnih postopkov in dobrih praks
- Reševanje kompleksnih inženirskih in tehnoloških izzivov
- Kontekst regulative in certificiranja
- Kultura odgovornosti in zanesljivosti

- Digitalna orodja, avtomatizacija, AI pomoč
- Eksperimentiranje in 'rapid prototyping'
- Nove metodologije sodelovanja (agilni pristopi)
- Pogum za tehnološke premike in vprašanja: „Kako bi lahko naredili drugače?“ ali „Zakaj ne?“



Company Confidential and Proprietary

## PRAKSE ZA KREPITEV MEDGENERACIJSKEGA UČENJA

- Kultura: multikulturalnost, spoštovanje različnosti, 'people-first'
- Komunikacija: redna srečanja, okrogle mize, strokovna izpopolnjevanja
- Rast in razvoj: mentorstvo, interni premiki, vlaganje v znanje
- Dobro počutje in tim: šport, druženja, skupni dogodki



Ljudje na prvem mestu



Integriteta vedno



Sodelovalna miselnost



Napredek z namenom

## SODELOVANJE NA VSEH NIVOJIH

---

„You don't hire for skills, you hire for attitude. You can always teach skills.”

- Simon Sinek -

---

Kaj nam Simon Sinek želi povedati?

---

Da pazite, koga pripeljete v svoje okolje.

Da je vedenje tisto, ki lahko prinese veliko več.

---

In ravno medgeneracijsko učenje in predajanje znanje temelji na tem!



## SPODBUJANJE POZITIVNEGA DUHA

- Priznavanje dosežkov  
Redno priznavanje dosežkov povečuje motivacijo in zadovoljstvo na delovnem mestu
- Odprta komunikacija  
Vsak se izrazi brez strahu in prispeva v skupnost
- Skupinsko doseganje uspehov  
Zdrava motivacija in želja po uspehu ne povzroča rivalstva in ljubosumja – vsi za enega!



PIPISTREL

Company Confidential and Proprietary



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE

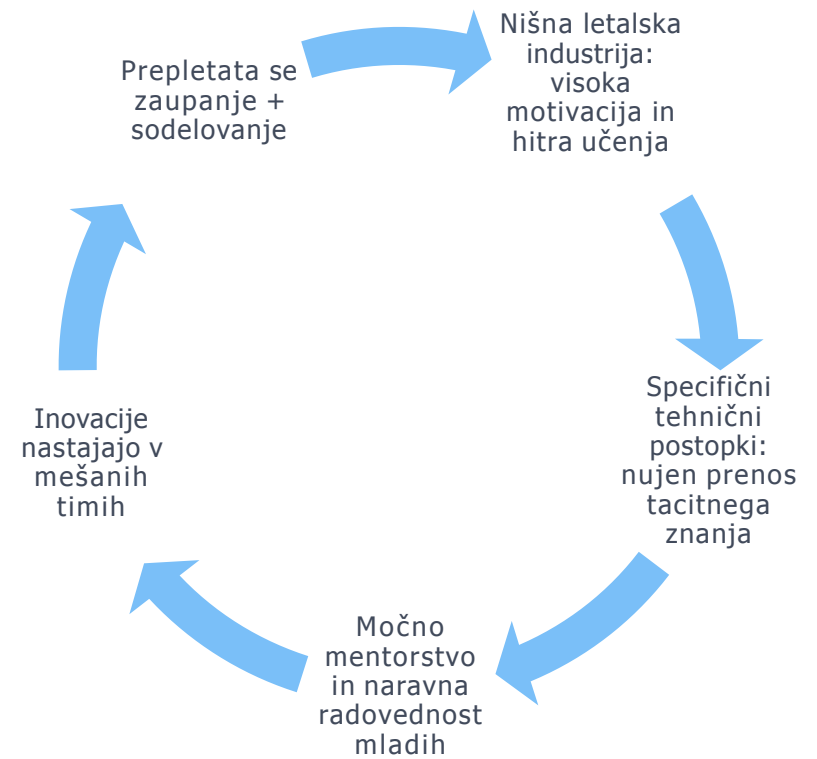


Sofinancira  
Evropska unija





## PRIMER MEDGENERACIJSKEGA SODELOVANJA



Company Confidential and Proprietary

PIPISTREL



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE



Sofinancira  
Evropska unija



# ANKETA V ŽIVO: MEDGENERACIJSKO UČENJE

Vprašanja:

1. Od katere generacije se vi najraje učite?

- Generacija Z 1997-2012 PIP: 54 ali 12,74%
- Milenijci (Y) 1981-1996 PIP: 260 ali 61,32%
- Generacija X 1965-1980 PIP: 106 ali 25%
- Baby Boom 1946-1964 PIP: 4 ali 0,94%
- Ni pomembno – najbolj šteje izmenjava znanja

2. Zakaj se radi učite ravno od te generacije?

Prosti odgovori.



Skeniraj QR ali pojdi na:  
[menti.com](https://www.menti.com)

# KAKO ZGRADIMO OKOLJE ZA MEDGENERACIJSKE INOVACIJE

- Zaupanje, psihološka varnost in jasne meje odgovornosti
- Prostor za eksperimentiranje in `permission to fail`
- Vključevanje mladih v rani fazi projektov (shadowing, rotacije, vključevanje v pripravo prijave na projekte)
- Vidnost prispevkov in hitro povratno informiranje



PIPISTREL

Company Confidential and Proprietary

## ZAKLJUČEK – POZIV ŠTUDENTOM

Kje v vašem timu manjka most med generacijami?

Kaj se lahko naučite danes in komu lahko vi nekaj prenesete?

Zakaj bi lahko bilo letalstvo odlično okolje za vaš razvoj?

Katero okolje bi bilo primerno za vaš razvoj kariere in potencialov?

Skeniraj QR ali pojdi na:  
[menti.com](https://www.menti.com)

**PIPISTREL** 

Company Confidential and Proprietary



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE



Sofinancira  
Evropska unija



VIŠJA ŠOLA  
ZA POSLOVNE VEDE

# PIPISTREL

VPRAŠANJA?  
Z veseljem odgovorim.

*Company Confidential and Proprietary*



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE

I FEEL  
SLOVENIA



Sofinancira  
Evropska unija

B2  
VISOKA ŠOLA  
ZA POLOVNE VEDE