

Vodja kot coach



HOLISTIKA

Lea
Benedeičič



Kateri vodja ti je ostal v dobrem spominu?

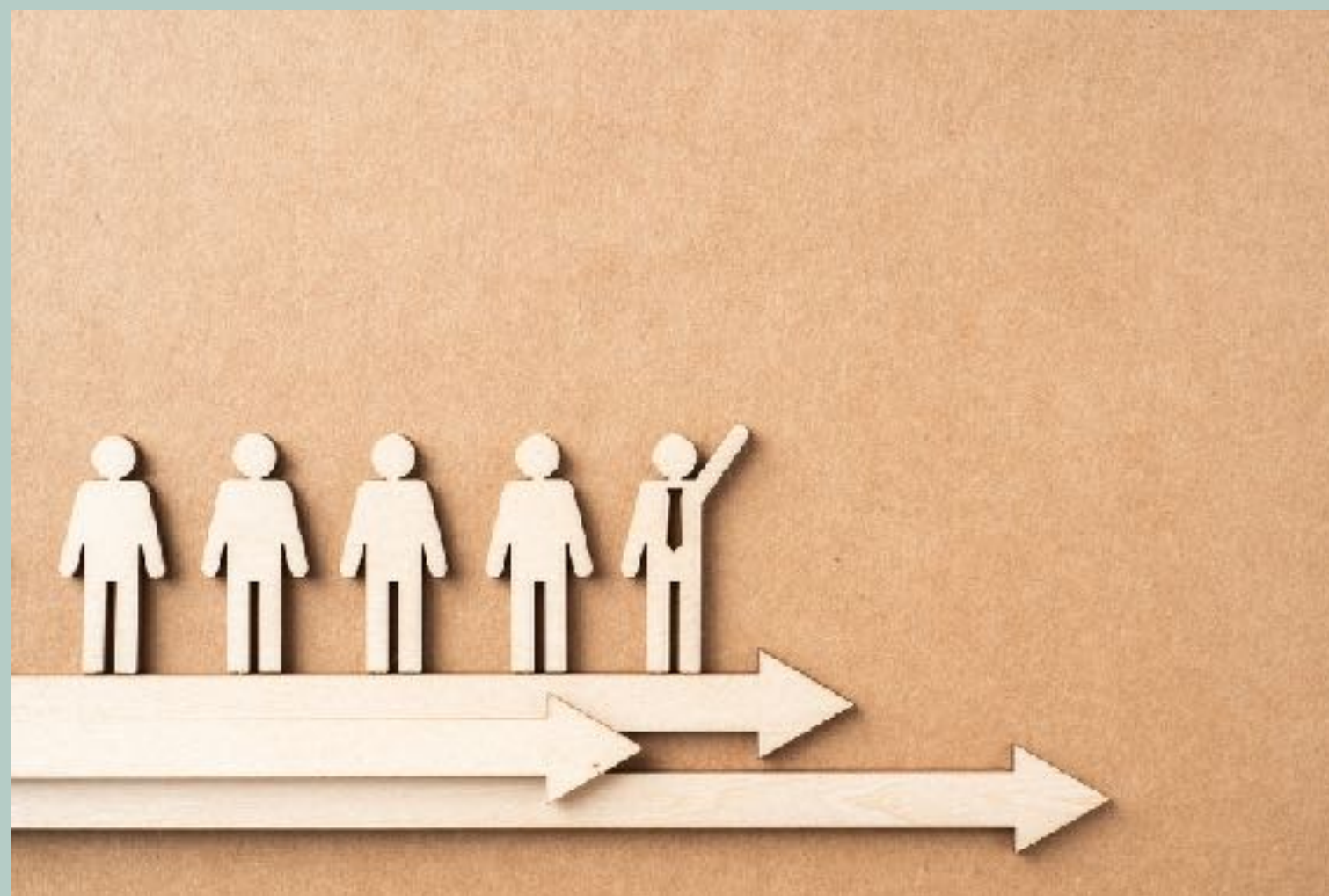
Kaj je razlog, da ti je ostal v spominu?



Vodenje danes

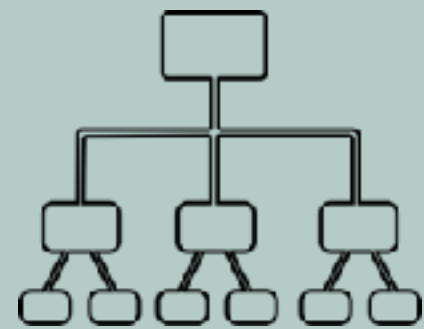
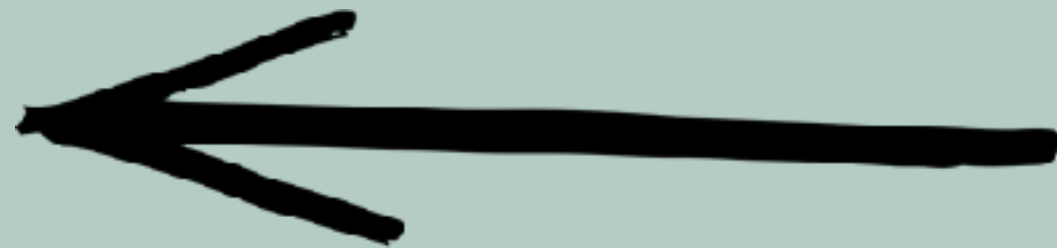


***Kako lahko zaposlene podprem,
da so uspešni v tem kar delajo?***



Pričakovanja zaposlenih

PRETEKLOST



Moja plača

Moje zadovoljstvo

Moj nadrejeni

Moja letna ocena

Moje slabosti

Moja služba



NOVA REALNOST



Moj namen

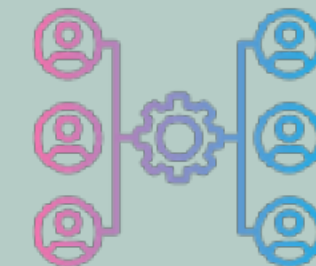
Moj osebni razvoj

Moj coach

Moji stalni pogovori

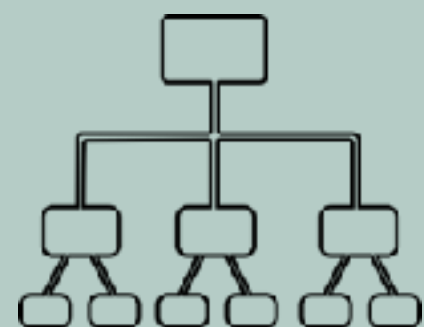
Moje močne strani

Moje življenje



Premik v vodenju

KLASIČNI VODJA



daje navodila

nadzira

pričakuje poročila

rešuje probleme

fokus: naloge + roki



COACHING VODJA



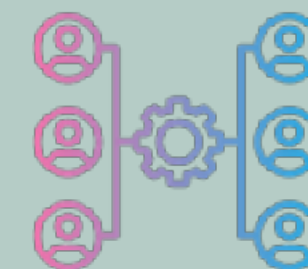
postavlja vprašanja

gradi zaupanje

omogoča varen prostor

razvija ljudi

fokus: zaposleni + rezultati



Kaj danes šteje

- jasna in spoštljiva komunikacija
- prevzemanje odgovornosti
- sposobnost poslušanja
- pogum za odločanje
- **zaupanje in varen prostor**



? *Katera od teh lastnosti se vam zdi najtežja?*



Kaj je Coaching?

Coaching je pogovor, ki

- spodbuja razmišljanje
- krepi odgovornost
- podpira učenje in razvoj



Coach verjame:



sogovornik ima vire in potencial za rešitev.



Coaching ni ...

- svetovanje
- mentorstvo
- terapija
- nadzor ali ocenjevanje



Coaching ne daje odgovorov, ampak odpira prostor za razmislek.



Kvalitete coacha

Gradniki coaching pogovora:

- prisotnost
- aktivno poslušanje
- odprta vprašanja
- nevtralnost in radovednost
- zaupanje v sogovornika



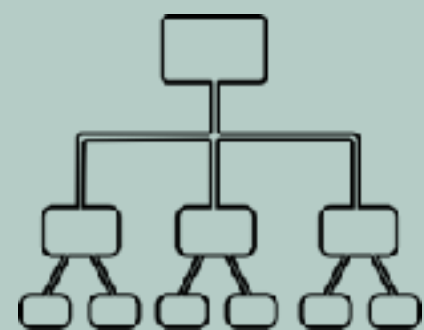
Te veščine so ključne tudi za vodenje.



Ista situacija, dva pristopa

KLASIČNI VODJA

COACHING VODJA



Zakaj naloga še ni opravljena?

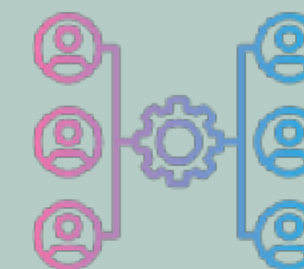
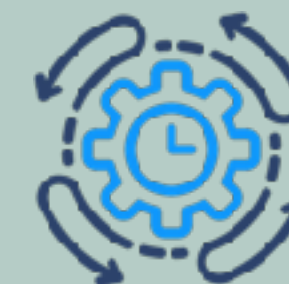
To moraš dokončati danes!



Kaj te trenutno najbolj ovira?

Katere možnosti imaš?

Kaj bo tvoj naslednji korak?



Kateri pristop vas bolj motivira?



Vaja



Član ekipe vam pove:

“Preobremenjen sem s tremi nujnimi projekti. Kaj naj naredim?”

Vaša naloga:

1. Vsak napiše en “klasičen” odgovor
2. Vsak napiše 2 “coaching” vprašanja
3. Delitev v skupine: skupaj ustvarite 3 močna coaching vprašanja
4. Delimo in soustvarjamo



Zaključek

- vodenje se spreminja
- coaching veščine lahko vadimo
- vodja kot coach ne izgubi avtoritete, ampak jo poglobi



Zapiši spoznanje, ki ga boš danes ali najkasneje jutri uporabil(a) v praksi.





Vprašanja?



HOLISTIKA
www.holistika.si